



## *Paysage communautaire*

### **Profil**

Environ 12 000 personnes, dont 85 % ont immigré avant 1991

Immigrants après 1996 connaissent davantage le français que leurs prédécesseurs

Adoptent français (PLOP) et le transmettent à leurs enfants

3 organismes dont un unilingue francophone

### **Opportunités**

Patrimoine canadien : *Entente Canada-Ontario pour les services en français*

Grand Sudbury désignée pour accueillir immigrants francophones

*Feuille de route pour la dualité linguistique canadienne, 2008-2013*

Patrimoine canadien : *Accord de collaboration entre le ministère du Patrimoine canadien et le secteur communautaire de la francophonie de l'Ontario (2003-2009)*

ACFO du Grand Sudbury : « *Rapports d'activités 2007 et dossiers prioritaires 2008* »

### **Moyens**

Obtenir la reconnaissance et le financement adéquat et permanent par CIC des groupes qui accueillent et travaillent avec et pour les nouveaux arrivants

Assurer la participation de la communauté francophone au programme municipal *Partenariats locaux en matière d'immigration* (LIP).

Accroître l'offre de services en français de qualité par des institutions et organismes d'accueil francophones aux nouveaux arrivants

Promouvoir les atouts de Sudbury (logements, qualité de vie, système de santé, communauté francophone vivante, etc.).

Sensibiliser la communauté, y inclut les agences de placement et les services de ressources humaines des grandes entreprises, les propriétaires de logements, etc. aux réalités des arrivants.

Coordonner les organismes d'accueil avec les activités de recherche d'emplois existantes (foires d'emplois Laurentienne et Boréal, OTAB, etc.)

Travailler avec les organismes communautaires déjà engagés dans le processus de relier les employeurs qui ont des besoins spécifiques en ressources humaines avec les nouveaux arrivants qui possèdent ces compétences (link employers with skilled immigrants).

Travailler avec la Ville et le CIFS afin que ce dernier soit intégré à la structure municipale en ce qui a trait à l'attraction, l'accueil et la rétention des nouveaux arrivants francophones, qu'ils soient issus de l'immigration primaire ou secondaire. Cette intégration du CIFS doit comprendre des locaux dans les centres municipaux, du personnel, l'accès à tous les services et à l'infrastructure de la Ville, un financement municipal.



## *Perspectives d'avenir*

### **Résultats immédiats**

Sudbury reconnue (ici et ailleurs) en tant que ville d'accueil pour immigrants francophones.

Capacité de rétention des étudiants étrangers qui fréquentent nos institutions.

Capacité de rétention des travailleurs temporaires étrangers et de leur famille.

Intégration des institutions multiculturelles francophones (CIFS, Boréal international, Laurentienne international, etc.) dans les plans de la Ville et des autres institutions (Chambre de Commerce, Samssa, etc.) qui traitent d'immigration.

Concertation accrue des organismes qui travaillent avec et pour les nouveaux arrivants (CIFS, Réseau du Nord, Laurentienne internationale, Boréal international, petites entreprises, etc.).

### **Résultats intermédiaires**

Une augmentation de la proportion de la population de langue française sur le territoire de l'ACFO.

Une communauté accueillante envers les nouveaux arrivants francophones.

Une plus grande utilisation des services offerts aux nouveaux arrivants.

De nouveaux arrivants qui contribuent activement à l'enrichissement économique, social et culturel de la communauté.

### **Résultat final**

**Une communauté francophone agrandie, enrichie et diversifiée.**